

# 中国石油大学办公室

---

## 关于印发《2014年工作总结》的通知

各单位：

在各单位工作总结基础上，学校形成了《2014年工作总结》，现予以印发。望各单位进一步总结成绩和经验，找准差距，改进工作，努力提高工作水平。

学校办公室

2015年3月10日

## 2014 年工作总结

2014 年，全校上下深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，围绕建设高水平研究型大学的奋斗目标，坚持深化改革、内涵提升，圆满完成了年度各项目标任务，学校各项事业持续健康发展，教育质量和办学水平进一步提高。

### 一、巩固深化党的群众路线教育实践活动成果，学校党的建设与思想政治工作全面加强

**教育实践活动整改工作扎实推进。**全校上下贯彻中央精神和教育部部署要求，把教育实践活动整改与学校改革发展实际工作紧密结合，扎实推进整改方案的落实，完成了大部分整改任务，产生了一批实践成果和制度成果，在转变作风、服务师生、凝心聚力、促进发展上取得了新成效。

**全校理论学习教育不断深入。**坚持强化理论武装，以党的十八大届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神为重点，切实抓好全校师生的理论学习与教育。修订完善了党委中心组学习、教职工政治学习制度，引导干部职工把理论学习和实际工作紧密结合，切实把学习成果转化为推动工作的成效。

**领导班子和干部队伍建设进一步加强。**完成学校领导班子调整配备工作，召开了学校和中层领导班子民主生活会，促进了各级领导班子的思想、组织、作风和廉政建设。完成新提任中层领导干部试用期满考核和有关科级干部调配工作。完善干部选拔机制，公开选拔非常规油气与新能源研究院 2 名副院长。加强干部

管理、监督，出台《进一步加强干部管理的实施办法》。继续开展干部海内外教育培训，干部队伍整体素质不断提高。

**基层党建工作更为规范。**在深化校内综合改革中加强和改进党建工作，开展学生党建评优选先和基层党支部量化考评，完成基层党建创新项目结项验收和新项目立项申报，修订学校二级党校工作制度，规范兼职组织员聘任与管理，党务工作和组织员队伍建设得到加强。

**廉政长效机制进一步完善。**强化党委主体责任和纪委监督责任，修订学校《党风廉政建设责任制实施办法》，党风廉政建设责任体系进一步完善。加大制度反腐力度，修订制定三公经费管理、招生招聘招标业务领域、干部操办婚丧嫁娶事宜等规章制度30余项，加大对各项制度规定和纪律禁令执行情况的监督检查力度，权力运行进一步规范。加强廉政宣传教育和廉政文化建设，进一步营造了风清气正的良好校园氛围。

**校园文化与和谐校园建设取得新成效。**通过开展学校老一代科学家事迹宣传、举办交响音乐会及名家讲座等活动，浓厚了校园文化氛围。学校获山东省高校校园文化建设活动优秀成果奖4项。创新统一战线工作，团结引导党外人士不断增强服务中心、服务大局能力，涌现出一批先进典型。离退休工作突出“组织建设、重点关爱、文化养老、发挥作用”，管理与服务水平不断提升。完善机制、措施，切实加强安全、应急、维稳等工作，健全了学校应急处置工作机构，深化了应急预案体系建设，平安校园

建设进一步强化。

## 二、不断深化教育教学改革，人才培养质量稳步提高

以本科教学审核评估为契机，本科教学改革与建设全面加强。扎实推进本科教学审核评估评建工作的开展，做好教学基本状态数据采集、专业认证、编制发布教学质量报告等工作，教学质量监控与保障体系进一步完善。继续完善“三三三”本科教育培养体系，推进新版培养方案实施。教学成果奖实现历史性突破，获国家级教学成果二等奖 3 项，获山东省教学成果奖 19 项，其中一等奖 6 项。新增国家级视频公开课 2 门、山东省精品课程 8 门，4 门国家级资源共享课全部正式上线。新增国家级“十二五”规划教材 5 部、国家级虚拟仿真实验教学中心 1 个。物联网工程专业正式招生，全校本科专业达到 60 个。深入推进“卓越计划”、理科实验班、小语种强化班、国际化人才培养等多元化人才培养模式，实施“大学生学业引导与支持计划”。加强实践教学，新增实习基地 40 个。学生竞技体育获佳绩，蝉联中国大学生沙滩排球锦标赛女子高水平组冠军，获中国大学生排球联赛（北方赛区）男子组第三名、中国大学生乒乓球锦标赛混合双打亚军、全国大学生田径锦标赛铜牌 3 枚。

**研究生教育改革深入推进。**精心组织筹备召开了第三届学位与研究生教育工作会，制定研究生招生、学位论文抽检等 7 个相关文件，制定了覆盖全校学位授权点的 80 个研究生学位标准。新增 2 个硕士专业学位授权点，32 个学位点建设项目通过结题

验收，27 个项目通过中期检查。修订完善导师遴选考核办法，打破了职称界限和导师终身制，使一批优秀青年教师脱颖而出，同时加强了导师培训和责任制落实，增强了导师队伍活力。获批全国工程专业学位研究生教育研究课题 3 项，获山东省研究生教育省级教学成果奖 6 项，其中一等奖 2 项。

**创新教育成效显著。**新立项国家“大学生创新创业训练计划”项目 85 项、“山东省研究生教育创新计划”项目 11 项。大学生参加“创青春”全国大学生创业大赛和数学建模、电子电路设计、化工设计等各类学科科技竞赛，全年获省级以上奖励 578 项，获批国家专利 394 项。1 学生创新团队入选全国“小平科技创新团队”。2 篇博士论文获全国优秀博士论文提名，23 篇学士、硕士、博士论文被评为山东省优秀学位论文。研究生以第一作者发表论文被 SCI、EI 收录 359 篇，较上年增长 43%。8 项成果获得山东省研究生优秀科技创新成果奖。

**大学生思想政治教育不断改进加强。**制定《关于培育和践行社会主义核心价值观的实施意见》并推进落实，开展了大学生思想政治教育自测自评，获批教育部高校德育文库丛书项目 1 项、山东省委高校思想政治教育优秀成果奖 3 项。有效利用新媒体等载体，全年开展各类主题教育活动 280 余次，吸引 2 万余人次参与。完善“四航工程”与“五大支持系统”，推进精细管理。完善资助服务体系，全年累计发放各类奖助学金超过 1 亿元，惠及学生 2.5 万余人次。完善辅导员“四化建设”，7 名辅导员、9

项成果获国家级或省级奖励。共青团工作获多项表彰,学校获评全国暑期“三下乡”社会实践活动先进单位,入选团中央学校共青团重点工作创新试点,1 学生宿舍和 3 名学生分获“中国大学生百炼之星标兵寝室”和“全国大学生社会实践之星”称号、全国残疾大学生励志奖、中国大学生自强之星提名奖,4 项目入选山东省首批青年志愿服务示范项目。国防生教育受到总部表彰,2014 届毕业国防生军政素质达标考核成绩位居全国参与考核的 115 所高校第三位、山东 6 所签约高校第一名,在首届山东省军区国防生军事比武中,取得 5 项团体比赛中的 4 项第一。

**留学生教育进一步发展。**扩大留学生规模,招生国别增加到 78 个,各类在校留学生达到 972 名,较上年同期增长 34%,其中学历生占 92%。学校获评“全国来华留学教育先进集体”,获“来华留学教育优秀科研成果奖”1 项。

**远程与继续教育品牌影响力持续提升。**启动北美培训中心筹建工作,建成教育部出国留学培训基地,成立全国职业教育数字化学习资源研发中心华东分中心,发起成立全国微课程资源共享联盟,加入全国数字化学习资源开放联盟。建成山东省大学生就业创业培训基地,牵头建设山东省继续教育公共服务平台,与青岛市、东营市共建继续教育人才培训基地。新增 2 门山东省成人高等教育特色课程,13 门课程入选山东省首批成人高等教育精品课程资源共享课,2 门微课程获全国一等奖。以优异成绩通过教育部高等学校继续教育示范基地验收,网络教育学院以全

国排名第一获评“中国最具影响力网络教育学院”。

**招生与就业持续保持良好势头。**实施“集中连片式”招生咨询模式等多形式招生宣传，生源质量再创新高。录取本科生 4809 名，全日制博士、硕士研究生 1892 人。2014 届毕业生初次就业率 93.87%，连续 20 年初次就业率超过 90%。就业质量继续保持较高水平，《2013 届毕业生就业质量报告》评价在教育部直属高校中综合排名第 3。

### **三、大力加强学科与人才队伍建设，学科与师资实力进一步增强**

**三级学科体系日益完善，学科内涵建设进一步深化。**加强学科发展统筹规划，确定首批 6 个校级重点学科，国家级、省级、校级三级重点学科建设体系基本形成，学科结构和布局进一步优化。完成山东省“十二五”重点学科自查工作，青岛市市校共建重点学科顺利通过中期评估。工程学、化学、材料科学 3 个学科领域进入 ESI 世界学科排行前 1%，石油与天然气工程学科入选“山东省泰山学者优势特色学科人才团队支持计划”。全年重点学科建设项目完成投资 2700 万元，购置设备 53 台套，提升了学科支撑条件和水平。加强学科建设项目规范管理，研发学科自检平台，为开展绩效评价做好准备。

**推进人才机制改革，人才队伍建设取得新突破。**着力加强高层次人才队伍建设和中青年人才培养，国家及省部级各类人才大幅增加。新增中组部“千人计划”入选者 2 人、“973 计划”项

目首席科学家 1 人，教育部“长江学者”特聘教授与讲座教授各 1 人，国家杰出青年科学基金获得者、科技部中青年科技创新领军人才、全国模范教师、“全球高被引科学家”获得者各 1 人，中科院“百人计划”、“香江学者计划”入选者各 2 人，国务院学位委员会学科评议组成员 2 人，“泰山学者攀登计划”入选者、山东省有突出贡献的中青年专家、山东省自然科学杰出青年基金获得者、山东省教学名师各 1 人，1 个教育部创新团队以优异成绩通过验收并获得滚动支持。新聘教师及师资博士后 73 人，64 人入选学校青年教师人才建设工程，60 人被选派出国研修。

#### **四、充分发挥特色和优势，科技创新水平进一步提升**

全年签订各类科研项目 1603 项，其中纵向项目立项 466 项，包括国家重大专项研究任务 19 项。首次获批“973 计划”项目 1 项，1 项目获国家杰出青年科学基金资助，国家自然科学基金资助项目数达到 89 项。横向科研项目合同 1137 项，100 万元以上项目 70 项。全年到位科研经费 6 亿元。获各类科技奖励 62 项，其中省部级特等奖 2 项、一等奖 5 项。重质油国家重点实验室通过科技部评估，8 个科研平台基地获准立项建设，4 个创新人才团队通过黄岛区认定。发表的学术论文被 SCI、EI、CPCIS 检索 1200 篇。授权职务专利 602 件，其中发明专利 198 件，较 2013 年增长 78.4%，2 项专利获“第十六届中国专利优秀奖”，登记软件著作权 65 项。文科科研稳步提高，获批各类纵向科研课题 71 项，获社科科研奖励 80 项。学报（自然科学版）获评“中国

高校精品科技期刊奖”、“中国精品科技期刊奖”，学报（社会科学版）获评“全国高校百强社科期刊”，两学报分获中国科技论文在线优秀期刊一、二等奖。

## **五、扩大国内外交流与合作，开放办学取得新成绩**

**国内合作共建继续推进。**教育部与五大能源企业集团公司签署共建中国石油大学协议，成为学校新的重要发展机遇。围绕服务“蓝黄”两大战略的实施，促进地校融合发展，与东营市的教育合作深入推进，与青岛市共建科研平台 3 个。又与 12 家企业签署合作协议，校企合作进一步拓展。以教育发展基金会成立十周年为契机，增强基金会公信力，募资能力进一步提高，全年签订捐赠协议 32 项，接受捐赠 55 项。

**国际化办学迈出新步伐。**与美、加、俄、韩等 18 个国家和地区的 39 所大学和教育机构签署 58 份框架协议和师生交流协议，基本构建起与五大洲高校的合作框架。全年举办 16 次国际或双边学术会议，邀请 542 人次长短期境外专家来校访学讲学，外聘 2 位荣誉教授、15 位客座教授。继续推进 2 个“高等学校学科创新引智计划”项目建设，获批国家高端外国专家项目 3 项、海外名师和特色项目各 1 项。推进国际科技合作平台建设，获批 2 个青岛市国际科技合作基地。全年选派学生、学者、管理人员 1100 余人次赴境外交流学习研修。

## **六、加强办学条件和资源建设，服务保障更加有力**

**校园基本建设有力推进，办学基础设施更加完备。**留学生及

培训生公寓楼竣工交付使用。在建工程建筑面积 8.86 万平方米，其中工科实验楼 E 座项目已完成除室外绿化工程外所有施工内容，进入专项检测验收阶段，特种实验室项目主体结构已封顶。完成图书馆（二期）项目立项申报工作，进入初步设计阶段。协调推进青岛地铁 1 号线学校站点设立工作。加大校园绿化美化力度，小黄山绿化景观一期工程竣工，二期项目正在推进，校园环境进一步优化。

**大力加强信息化建设，校园公共服务体系不断完善。**完成新一代校园网络建设和石大云网络整体架构搭建、迁移，积极推进信息化平台及应用子系统建设，完成科研、财务、资产、档案等业务系统集成，荣获中国教育和科研计算机网 CERNET 建设二十周年“突出贡献先进集体”称号，成为山东省首批教育信息化试点单位。图书、档案馆藏资源更为丰富，信息服务能力进一步提高，新增纸质图书 9 万册、订购中、外文数据库 110 个，新增数据库 18 个。建立电子档案资源数据库，数字化档案建设扎实推进。积极开展校史研究，取得一批档案专题编研成果。

**后勤保障不断加强，服务水平进一步提升。**继续实施“三优一满意”工程，完善服务质量评价体系，后勤服务数字化平台进入测试运行。完成两校区校园设施修缮，多措并举打造低碳绿色节约型校园。获全省高校校园文化建设优秀成果一等奖 1 项，获评“山东省高校后勤工作先进单位”、“山东省高校伙食管理服务示范单位”、“山东省高校能源管理与节能减排先进单位”等

多项荣誉称号。

**学校产业平稳发展，企业抗风险能力不断增强。**积极应对严峻复杂的国内外经济形势，确保了全年生产经营安全平稳运行，取得了较好的经济和社会效益，全面完成学校下达的任务，实现了国有资产的保值增值。深化企业改革，推进“转方式、调结构”，搭建创新、创业、实训、孵化平台，提升企业服务教学科研能力，全年完成教学实习任务超过 42 万学时，申请专利 21 项，2 项科研成果达到国内领先水平。国家大学科技园青岛园区建设取得突破性进展。

## **七、推进机制改革与制度建设，学校管理水平进一步提升**

**以制定学校章程为契机，完善内部治理体系。**完成《中国石油大学（华东）章程》制定工作并上报教育部核准。结合章程制定，相关制度建设进一步推进。全面落实党委领导下的校长负责制，严格执行党委与行政议事规则和“三重一大”决策制度。完成学术委员会换届，修订学术委员会章程，学术管理体系进一步完善。加强民主管理与民主监督，召开了十届三次教代会，落实二级教代会制度，全年二级教代会召开率达到 100%。继续做好信息公开，主动接受师生和社会监督。

**加大力度推进东营校区资源利用与建设发展。**进一步理顺与东营市政府、胜利石油管理局的合作机制，油地校合作开创新局面。以三方合作共建胜利学院为机遇，优化东营校区资源配置与利用，加强校区各项管理、服务、协调职能，促进了校区健康发

展。

**推进校内综合改革。**深化人事制度改革，开展岗位聘期考核和新一轮岗位设置与聘用工作，教授二级岗位首次实行公开竞聘。改革薪酬分配制度，完成绩效工资调整，职工待遇进一步改善。落实中央八项规定精神，推进公用房管理改革，健全完善各类公用房管理制度，完成全校办公用房调整工作。认真贯彻中央精神和教育部部署要求，充分结合学校实际，启动学校深化综合改革方案制定工作。

**强化资金资产管理，确保使用效益。**财务管理获得国家财政部和教育部财务司的绩效财政奖励。结合落实上级财务检查、科研经费管理检查、经济责任审计等要求，健全完善了资金管理、会计核算、经费报销、审计监督等各项管理制度，切实加强了廉政风险防控工作。国有资产与实验室管理更加科学规范，建立大型仪器设备共享平台，提高使用效率。进一步创新完善招标工作机制，规范招标管理，加强监管措施。拓展审计内容和审计领域，完成领导干部经济责任审计等各类审计工作，审计工作的监督、评价与服务职能进一步增强。